



Na podlagi 43., 44. in 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF, v nadaljevanju ZJU), se Občinskemu svetu Občine Kobarid predlaga v obravnavo predlog kadrovskega načrta za leto 2025

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2025

Občina sklepa delovna razmerja in upravlja s kadri v skladu s kadrovskim načrtom, s katerim je prikazano dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih občinske uprave Občine ter v skladu z delovnim področjem in delovnim programom. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Za obdobje dveh let se določi tudi najvišje število pripravnikov, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju.

Občina oblikuje predlog kadrovskega načrta tako, da ga je mogoče uresničevati in izvajati v okviru sredstev načrtovanih za plače, na podlagi proračunskih izhodišč in na podlagi predpisov, ki urejajo obračunavanje in izplačevanje plač in drugih prejemkov zaposlenih. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt, skladno s 45. členom ZJU, lahko spremeni, če pride do povečanja dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena ustrezna finančna sredstva.

Podlage povezane z vsebinskim področjem delovanja organa za pripravo predloga kadrovskega načrta za obdobje dveh let (2024 in 2025) so:

- razvojne usmeritve - delovni program za obdobje dveh let,
- načrtovane spremembe v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov,
- predvidene spremembe na področju obsega javnih nalog,
- dejanska delovna zmožnost zaposlenih in njihove razvojne zmožnosti.

Pri oblikovanju predloga kadrovskega načrta je občina dolžna upoštevati tudi naslednja izhodišča:

- usmeritve in okvire proračunske porabe, ki jih določi Vlada Republike Slovenije za pripravo proračuna lokalnih samoupravnih skupnosti,
- število in strukturo zaposlenih po trenutno veljavnem kadrovskem načrtu,
- utemeljene spremembe v številu in strukturi zaposlenih, ki izhajajo iz spremenjenega obsega nalog in programa dela organa.

Pravne podlage za pripravo kadrovskega načrta so:

- Zakon o javnih uslužbencih (Ur. l. RS št. št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF, v nadaljevanju ZJU);
- Uredba o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in pravosodnih organih (Ur. l. RS št. 58/03, 81/03, 109/03, 43/04, 58/04 – popr., 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 98/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13, 59/13, 14/14,



28/14, 43/14, 76/14, 91/14, 36/15, 57/15, 4/16, 44/16, 58/16, 84/16, 8/17, 40/17, 41/17, 11/19, 25/19, 54/19 in 67/19;

- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur. l. RS 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09).

Ostala določila in pojasnila resornih ministrstev, relevantna za izvrševanje kadrovske politike v lokalni skupnosti.

V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je navedeno število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta in dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, predlog zaposlenosti iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednje leto.

Kadrovski načrt je usklajen s predlogom proračuna Občine Kobarid za leto 2025.

2. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA 2025

2.1. Stanje zaposlenih za preteklo leto na dan 31.12. 2024

Tabela 1: Sistemizacija Občine za leto 2024 (potrjen načrt delovnih mest)

Javni uslužbenci	Sistemizacija 2024	Nedoločen čas	Določen čas
VII. tarifna skupina	14	13	1
VI. tarifna skupina	1	0	0
V. tarifna skupina	3	3	0
IV. tarifna skupina	2	2	0
III. tarifna skupina	1	1	0
II tarifna skupina	1	1	0
SKUPAJ	22	21	1

Tabela 2 : Pregled zaposlenih v občinski upravi Občine za leto 2024

Javni uslužbenci	Sistemizacija 2024	Nedoločen čas	Določen čas
VII. tarifna skupina	11	10	1
VI. tarifna skupina	1	1	0
V. tarifna skupina	3	3	0
IV. tarifna skupina	2	2	0
III. tarifna skupina	1	1	0
II tarifna skupina	1	1	0
SKUPAJ	18	17	1

2.2. v občini Kobarid:

Tabela 3: Predlog zaposlenih v občinski upravi Občine za leto 2025

Javni uslužbenci	Sistemizacija 2025	Nedoločen čas	Določen čas
VII. tarifna skupina	13	10	1
VI. tarifna skupina	1	0	0
V. tarifna skupina	3	3	0
IV. tarifna skupina	2	3	0
III. tarifna skupina	1	1	0



II tarifna skupina	1	1	0
SKUPAJ	21	20	1

Tabela 4: Predlog zaposlenih v občinskem organu Občine za leto 2025

funkcionar	Sistemizacija 2025	Nedoločen čas	Določen čas
župan	1	0	1
podžupan	1	0	1
SKUPAJ	2	0	2

Delovno razmerje se lahko sklepa za delovno mesto, ki je določeno v sistemizaciji. Izven sistemizacije se lahko sklene delovno razmerje za določen čas (55. člen ZJU). O zaposlitvah odloča predstojnik. Odločitev o zaposlitvi se sprejme, če so izpolnjeni pogoji:

- da se trajno ali začasno poveča obseg dela, povečanega obsega dela pa ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev, oziroma se ob nespremenjenem obsegu dela izprazni delovno mesto;
- da ima organ zagotovljena finančna sredstva za zaposlitev;
- da je delovno mesto določeno v sistemizaciji, razen v primerih iz drugega odstavka 55. člena ZJU;
- da je delovno mesto prosto oziroma so podane okoliščine, iz katerih izhaja, da bo delovno mesto prosto in
- da je nova zaposlitev v skladu s kadrovskim načrtom.

Občina pri svojem delovanju upošteva tudi določila Zakona o uravnoveženju javnih financ.

2.4. Predlog zaposlenih za prihodnje leto (leto 2026):

Tabela 5: Predlog 5

:

Javni uslužbenci	Sistemizacija 2026	Nedoločen čas	Določen čas
VII. tarifna skupina	13	13	1
VI. tarifna skupina	1	1	
V. tarifna skupina	3	3	
IV. tarifna skupina	2	2	
III. tarifna skupina	1	1	
II tarifna skupina	1	1	
SKUPAJ	21	20	1

Tabela 6: Predlog zaposlenih v občinskem organu Občine za leto 2026

funkcionar	Sistemizacija 2024	Nedoločen čas	Določen čas
župan	1	0	1
Podžupan	1	0	1
SKUPAJ	2	0	2



2.5. Zaposleni na Medobčinski upravi

S 1. januarjem 2018 se je sedež skupne občinske uprave občin Bovec, Kobarid, Tolmin in Kanal ob Soči prenesel iz občine Bovec v Občino Kobarid. Skladno z implementacijo te odločitve Občina Kobarid kot sedežna občina prevzame vse obveznosti, vključno z obveznostjo delodajalca za zaposlene na medobčinski upravi.

Tabela 7: Pregled sistemizacije zaposlenih skupne občinske uprave občin Bovec, Kobarid, Tolmin in Kanal ob Soči v letu 2024:

Javni uslužbenci	Sistemizacija 2025	Nedoločen čas	Določen čas
VII. tarifna skupina	5	5	
VI. tarifna skupina	0	0	
V. tarifna skupina	7	7	
IV. tarifna skupina	0	0	
III. tarifna skupina	0	0	
II tarifna skupina	0	0	
SKUPAJ	12	12	

Tabela 8: Predlog sistemizacije zaposlenih skupne občinske uprave občin Bovec, Kobarid, Tolmin in Kanal ob Soči za leto 2025:

Javni uslužbenci	Sistemizacija 2025	Nedoločen čas	Določen čas
VII. tarifna skupina	5	5	
VI. tarifna skupina	0	0	
V. tarifna skupina	7	7	
IV. tarifna skupina	0	0	
III. tarifna skupina	0	0	
II tarifna skupina	0	0	
SKUPAJ	12	12	

3. TEORETIČNO USPOSABLJANJE VAJENCEV, DIJAKOV IN ŠTUDENTOV

Skladno z določili 42. člena ZJU je potrebno v kadrovskem načrtu določiti tudi najvišje možno število vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem usposabljanju.

Predlagamo, da se to število ne omeji v absolutnem smislu, saj dijaki in študentje na območju občine zelo težko dobijo delodajalca, ki bi jih bil pripravljen sprejeti v okviru obveznega praktičnega usposabljanja. Predlagamo tudi, da imajo pri tem delu izobraževalnega programa prednost dijaki in študenti s stalnim bivališčem na območju občine in, da v občinski upravi istočasno nista na praktičnem usposabljanju več kot dva dijaka oziroma študenta.

Kobarid, november 2024

Marko Matajuroc, l.r.
Župan Občine Kobarid