



---

Gradivo za točko     

Številka:  
Datum: 27.1.2020

**NASLOV: SOGLASJE K IMENOVANJU DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA POSOŠKI RAZVOJNI CENTER**

**GRADIVO PRIPRAVIL:** Simon Škvor

**GRADIVO PREDLAGA:** Marko Matajuroc, župan

**POROČEVALEC:** Simon Škvor

**OBRAZLOŽITEV**

**1. Pravna podlaga:**

- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Posoški razvojni center Zdravstveni dom Tolmin (Uradno glasilo občin Ajdovščina, Nova Gorica in Tolmin, št. 1/99),
- Statut javnega zavoda Posoški razvojni center

**2. Namen:** Obravnava in sklepanje

**3. Obrazložitev:** S strani sveta zavoda Posoški razvojni center smo dne 23.12.2019 prejeli Sklep o imenovanju Simona Škvora za direktorja javnega zavoda z dne 18.12.2019 in prošnjo za podajo soglasja Občinskega sveta Občine Kobarid k imenovanju.

Občinski svet skladno z 18. členom Statuta javnega zavoda Posoški razvojni center poda soglasje k imenovanju najkasneje v 45 dneh od imenovanja.

**4. Predlog sklepa:**

**Občinski svet Občine Kobarid podaja soglasje k imenovanju Simona Škvora za direktorja Javnega zavoda Posoški razvojni center.**

**Župan Občine Kobarid**  
**Marko Matajuroc**

**Priloge:**

- Sklep Sveta zavoda o imenovanju
- prijava na razpis
- življenjepis
- vizija delovanja zavoda za obdobje 2020 - 2024





Posoški razvojni center

1999  
2019

Trg tigrovcev 1, 5220 Tolmin, Slovenija

T: +386 (0)5 384 15 00, F: +386 (0)5 384 15 04, E: info@prc.si, W: prc.si

Tolmin, 20. 12. 2019



|                       |              |       |       |
|-----------------------|--------------|-------|-------|
| <b>OBČINA KOBARID</b> |              |       |       |
| Prejeto 23 -12- 2019  |              |       |       |
| slg. zn.              | šifra zadeve | pril. | vred. |
| kup.                  | 014-3119-1   | 2     | /     |

Občina Bovec, Občinski svet

Občina Kobarid, Občinski svet

Občina Tolmin, Občinski svet

- Soglasje k imenovanju direktorja Posoškega razvojnega centra Simona Škvora

Spoštovani,

obveščamo vas, da je Svet javnega zavoda Posoški razvojni center na svoji 3. seji dne 18. 12. 2019 imenoval za direktorja Posoškega razvojnega centra Simona Škvora. V prilogi vam pošiljamo prijavo (življenjepis in vizijo delovanja javnega zavoda v mandatnem obdobju), ki jo je Simon Škvor poslal na razpisano delovno mesto za direktorja Posoškega razvojnega centra in sklep Sveta javnega zavoda PRC.

Prosimo vas, da skladno s 18. členom Statuta javnega zavoda Posoški razvojni center najkasneje v 45 dneh podate svoje soglasje.

S spoštovanjem,

mag. Dragomir Rijavec,  
predsednik sveta zavoda



Priloge:

- fotokopije prijave na javni razpis za direktorja, življenjepisa kandidata in vizije delovanja javnega zavoda v mandatnem obdobju – izključno za interne namene pri obravnavanju na občinskem svetu (ni za javnost, varstvo osebnih podatkov)
- sklep sveta javnega zavoda.

Dopis



Simon Škvor  
Robidišče 10  
5223 Breginj

**Posoški razvojni center  
Svet javnega zavoda,  
Trg tigrovcev 1,  
5220 Tolmin**

**Zadeva: Prijava na javni razpis za direktorja javnega zavoda Posoški razvojni center**

Spoštovani!

Spodaj podpisani Simon Škvor, roj. 4.8. 1974, stalno bivališče Robidišče 10, 5223 Breginj, se prijavljam na javni razpis za imenovanje direktorja javnega zavoda Posoški razvojni center.

V nadaljevanju pojasnujem, da sem državljan Republike Slovenije in da izpolnjujem razpisne pogoje, določene z javnim razpisom.

Sem kandidat z dobrim poznavanjem lokalnega okolja ter z izkušnjami in vpogledom v sistem delovanja na različnih nivojih (državni, regijski, lokalni) in na različnih področjih. Poleg formalne izobrazbe sem si tekom izobraževanja in tekom delovnih izkušenj pridobil številna formalna znanja in strokovne izkušnje, ki sem jih uporabljal pri svojem delu kot tudi izven okvirjev delovnega mesta.

Moj moto delovanja je, da ne obstajajo problemi, ampak obstajajo izzivi, ki se z delom, znanjem in pozitivnim pristopom spreminjajo v priložnosti. Kot tak prostor vidim tudi Posočje.

V prijavi prilagam vsa navedena dokazila, podpisan življenjepis in vizijo delovanja zavoda v 4 letnem mandatnem obdobju.

Vljudno naprošam naslovnika, če mi lahko vso pošto in korespondenco posredujete na začasni naslov: Loka 13, 1370 Logatec

V upanju na ustrezno obravnavo prijave vas lepo pozdravljam.

Robidišče, 1.12.2019

  
Simon Škvor

Obvezne priloge k prijavi:

|  |   |
|--|---|
| <u>univerzitetna izobrazba</u>   | Prof. geografije in univ. dipl. sociolog<br>(priložena overjena fotokopija diplome)   |
| <u>7 let delovnih izkušenj, od tega najmanj 3 leta na vodilnih ali 5 let na vodstvenih delovnih mestih, ki so primerljiva enemu od naslednjih področij delovanja javnega zavoda: podjetništvo, regionalni razvoj, okolje in prostor, podeželje, izobraževanje odraslih</u> | <u>Vodilne izkušnje (6 let in 8 mesecev):</u> vodenje institucije (lokalne samoupravne skupnosti), ki deluje na področju regionalnega razvoja, urejanja prostora in okolja, podeželja (naloge določene z Zakonom o lokalni samoupravi, Statutom občine in Odlokom o organiziranju in delovanju občinske uprave) – priložena overjena fotokopija pogodbe o zaposlitvi,<br><u>Vodstvene izkušnje (4 leta in 8 mesecev):</u> vodenje projektov na MDDSZ (priložena overjena fotokopija pogodbe o zaposlitvi) overjene fotokopije pogodb o zaposlitvi ostalih delovnih izkušenj na področju izobraževanja |
| Ni pravnomočno obsojen in ni vložena pravnomočna obtožnica   | Potrdilo Ministrstva za pravosodje (potrdilo je elektronsko podpisano s strani ministrstva, pridobljeno na osnovi digitalnega potrdila in velja kot original)<br>Potrdilo pristojnega sodišča   |
| Slovensko državljanstvo  | Priloženo originalno potrdilo   |
| Znanje svetovnega jezika   | Overjena fotokopija potrdila Državnega izpitnega centra o znanju tujega jezika na višji ravni   |
| Vozniški izpit B kategorije  | Overjena fotokopija   |



## Europass življenjepis

### Osební podatki

Preimek / Ime **ŠKVOR SIMON**

Naslov Robidišče 10  
5223 Breginj

Telefon Prenosni telefon: 041 388 712

Telefaks

E-pošta [simon.skvor@gmail.com](mailto:simon.skvor@gmail.com)

Državljanstvo Slovensko

Datum rojstva 4.8.1974

Spol Moški

Zaželena zaposlitev /  
zaželeno poklicno  
področje **Področje vodenja regionalnega in lokalnega razvoja, projektno upravljanje  
in izvajanje**

### Delovne izkušnje

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| Obdobje                       | 9/1999 do 8/2008 (skupaj 8 let in 6 mesecev)  |
| Zaposlitev ali delovno mesto  | Učitelj   |
| Glavne naloge in pristojnosti | Učitelj splošnih in strokovnih predmetov ter predmetov s področja podjetništva in projektnega dela; pomočnik ravnatelja, vodja aktiva   |
| Naziv in naslov delodajalca   | Srednja upravno administrativna šola Ljubljana  |
| Vrsta dejavnosti ali sektor   | Pedagoško delo – poklicno izobraževanje, vodenje in koordinacija del znotraj kolektiva  |
| Obdobje                       | 9/2008 do 4/2013 (4 leta in 8 mesecev)  |
| Zaposlitev ali delovno mesto  | Podsekretar – področje Evropskega socialnega sklada   |
| Glavne naloge in pristojnosti | Programski management, koordinacija, usklajevanje, priprava in implementacija vsebin, vodenje projektne skupine in vodenje projektov na področju regionalne politike in štipendiranja, razvoja kadrov |
| Naziv in naslov delodajalca   | Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve   |
| Vrsta dejavnosti ali sektor   | Sektor za vseživljenjsko učenje in štipendiranje  |
| Obdobje                       | 4/2013 dalje  |
| Zaposlitev ali delovno mesto  | Direktor občinske uprave  |
| Glavne naloge in pristojnosti | Vodenje občinske uprave   |
| Naziv in naslov delodajalca   | Občina Kobarid  |
| Vrsta dejavnosti ali sektor   | Lokalna samouprava  |

Naziv izobrazbe in / ali nacionalne poklicne kvalifikacije  
Glavni predmeti / pridobljeno znanje in kompetence

Prof. geografije in univ. dipl. sociolog kulture

Poznavanje delovanja državne in lokalne uprave, poznavanje postopkov in procesov (priprava najzahtevnejših gradiv, revizijski postopki, projektno vodenje, usklajevanje in priprava finančnih dokumentov);  
Znanja na pedagoškem, andragoškem področju izobraževanja ter na področju poklicnega izobraževanja;  
Znanje in kompetence s področja urejanja prostora in prostorskega načrtovanja;  
Področje regionalnega razvoja;  
Poznavanje področja turizma;  
Znanja s področja geografskih aplikacij – področje narodnih manjšin, regionalni razvoj in planiranje  
Poznavanje lokalne samouprave in organizacije  
Področje razvoja človeških virov  
Poznavanje Evropske kohezijske politike  
Projektni management in organizacija  
Sposobnost vodenja in gradnje skupinske dinamike  
Poznavanje področja vzgoje in izobraževanja s poudarkom na poklicnem strokovnem izobraževanju  
Strokovni izpit s področja vzgoje in izobraževanja;  
Izpit multiplikator akcijskega načrtovanja;  
Strokovni izpit iz upravnega postopka;  
Opravljen modul vodenje v javni upravi;  
Poznavanje področja trga dela v Sloveniji in EU  
Projektni management – zasnova in vodenje projektov, mednarodno sodelovanje in mreženje

Naziv in status ustanove, ki je podelila diplomu, spričevalo ali certifikat

Filozofska fakulteta Univerze v Ljubljani

Stopnja izobrazbe po nacionalni ali mednarodni klasifikacijski lestvici

VII. stopnja (univerzitetna)  
Isced 5A

### Znanja in kompetence

Materni jezik(i)

**Slovenščina**

Drug(i) jezik(i)

Samovrednotenje

Evropska raven (\*)

**Angleščina (ustrezno potrdilo)**

**Italijanščina**

| Razumevanje        |                      |                    |                      | Govorjenje             |                      |                    |                      | Pisanje |                      |
|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|------------------------|----------------------|--------------------|----------------------|---------|----------------------|
| Slušno razumevanje |                      | Bralno razumevanje |                      | Govorno sporazumevanje |                      | Govorno sporočanje |                      |         |                      |
| B2                 | Samostojni uporabnik | B2                 | Samostojni uporabnik | B2                     | Samostojni uporabnik | B2                 | Samostojni uporabnik | B2      | Samostojni uporabnik |
| C1                 | Samostojni uporabnik | C1                 | Samostojni uporabnik | C1                     | Samostojni uporabnik | C1                 | Samostojni uporabnik | C2      | Samostojni uporabnik |

(\*) Skupni evropski referenčni okvir za jezike

Socialna znanja in kompetence

- sposobnost komunikacije in nastopanja;
- vodstvene izkušnje;
- sposobnost interakcije in timskega dela – pridobljena pri delu na pedagoškem področju in pri sodelovanju v različnih delovnih telesih v državni upravi, lokalni samoupravi in različnih strokovnih skupinah (projektni timi)
- sposobnosti reševanja konfliktov – konfliktni management



|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| Organizacijska znanja in kompetence | <ul style="list-style-type: none"> <li>- sposobnost upravljanja s človeškimi viri – vodenje, pogajanje (opravljanje dela pomočnika ravnatelja; vodenje strokovnih aktivov; opravljanje funkcije direktorja zasebnega zavoda, koordinacija projektne skupine na MDDSZ, direktor občinske uprave)</li> <li>- sposobnosti in znanja projektnega vodenja (sodelovanje v različnih projektih skupinah)</li> <li>- sposobnosti načrtovanja in evalviranja (usposabljanje za multiplikatorja akcijskega načrtovanja – ZŠRS)</li> </ul> |
| Računalniška znanja in kompetence   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- sposobnost uporabe paketa MS Office</li> <li>- sposobnost uporabe interneta, Lotus Notesa idr.</li> <li>- Socialna omrežja</li> </ul>  |
| Umetniška znanja in kompetence      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- igranje harmonike, kitare (osnovna glasbena šola)</li> <li>- fotografiranje</li> </ul>   |
| Druga znanja in kompetence          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vodenje društva učiteljev geografije Slovenije,</li> <li>- Prostovoljstvo</li> <li>-</li> <li>- Sodelovanje v programih ESS, ESRR, Interreg, Comenius, Phare</li> <li>- Šport (tek, tek na smučeh)</li> <li>- Potovanja</li> </ul>   |
| Vozniško dovoljenje                 | B kategorija  |
| Dodatni podatki                     | Sem oče treh mladoletnih otrok.   |

### Priloge

#### Dodaten podrobnejši opis izkušenj in dosedanjega dela:

Simon Škvor sem si izkušnje na različnih področjih pridobival že tekom študija na oddelku za geografijo Univ. v Ljubljani. Poleg študijskih aktivnosti sem se aktivno udeleževal drugih obštudijskih aktivnosti na področju pedagoškega dela ter predvsem na področju regionalnega razvoja. Bil sem aktiven član več društev, med drugim tudi Društva mladih geografov Slovenije, preko katerega smo izvajali številne mednarodne aktivnosti, ki sem se jih aktivno udeleževal kot organizator ali aktivni udeleženelec (npr. kongres študentov geografije v Munstru (Nemčija), evropski kongres študentov geografije v Bohinju, organizator raziskovalnega tabora študentov geografije Beneška Slovenija idr.). V tem času sem pridobival poleg strokovnih navezav tudi vpoglede v različne strukture in razvojne pristope v Evropi, to znanje sem uporabil pri snovanju diplomskih del, ki sem jih izvajal ravno na območju Posočja in Benečije, in sicer s področja razvojnih vidikov in potencialov, prekomejnega povezovanja Posočja in demografske problematike. Leta 2004 sem prevzel tudi vodenje Društva učiteljev geografije Slovenije, kar je predstavljalo z organizacijskega vidika in z vidika vodenja velik izziv.

Poleg študijskih dejavnosti sem bil tudi aktiven kot prostovoljec in pobudnik ter organizator odmevnih mednarodnih prostovoljnih delovnih taborov na Robidišču, ki sem jih organiziral in vodil skoraj 10 let. V tem času sem ves čas tudi eden od soustvarjalcev razvoja vasi, ki postaja simbol revitalizacije na evropski ravni, aktivno pa sem se že takrat začel vključevati tudi v razvojne procese v občini Kobarid.

Leta 1999 sem se zaposlil na Srednji upravno administrativni šoli v Ljubljani, kjer sem opravljal učiteljski poklic, kmalu pa sem začel aktivno sodelovati tudi na različnih strokovnih področjih. Tako sem aktivno sodeloval v strokovnih delovnih skupinah z Zavodom RS za šolstvo, na programih evropske mobilnosti CMEPIUS, kjer sem bil organizator in koordinator več projektov evropske mobilnosti, v katerih je sodelovalo več evropskih držav.

Izkušnje, ki sem jih pridobil tekom službovanja na Srednji upravno administrativni šoli v Ljubljani, lahko strnem v naslednje sklope:

- Strokovni izpit s področja vzgoje in izobraževanja;
- Delovne izkušnje na področju izobraževanja (srednje strokovno in poklicno izobraževanje, izobraževanje odraslih);
- Sposobnost firmskega dela in dela z ljudmi, sposobnost koordiniranja aktivnosti;
- Poznavanje področja izobraževanja (s poudarkom na poklicnem izobraževanju) na nacionalnem in evropskem nivoju;
- Poznavanje področja nacionalnih poklicnih kvalifikacij in postopkov certificiranja – sodelovanje v modularni prenovi poklicnega srednjega šolstva;
- Pridobivanje vodstvenih izkušenj – pomoč pri vodenju in koordinaciji šolskega aktiva, vodenje Društva učiteljev geografije Slovenije, ki je reprezentativno društvo vseh učiteljev geografije v Sloveniji in ki sem ga vodil kar 4 leta;
- Sodelovanje v programih mobilnosti CMEPIUS– Leonardo da Vinci, Comenius;

V letu 2004 sem se v okviru Zavoda Didaktis, katerega soustanovitelj sem bil tudi sam, aktivno vključil tudi v področje aktivnosti, ki so povezane z različnimi programi v okviru Evropskega socialnega sklada. Tako sem poleg strokovne podpore različnim subjektom (s področja gospodarstva in negospodarstva) pri pripravi programov aktivno sodeloval tudi pri implementaciji letih. Najobsežnejši program, v katerem sem aktivno sodeloval je bil program EU EQUAL - projekt KUPOLA, ki je deloval na področju v Slovenije (Podravje, Zasavje in Pomurje) in v katerem sem koordiniral in izvajal programe zaposlitvene rehabilitacije brezposelnih oseb.

Izkušnje, ki sem jih pridobil v povezavi z podporo, načrtovanjem, pripravo in izvajanjem različnih projektov sofinanciranih iz različnih evropskih virov so naslednje:

- Poznavanje področja trga dela;
- Sodelovanje pri programih predpristopne pomoči PHARE CBC, PHARE vseživljenjsko učenje, program EQUAL, INTERREG;
- Sodelovanje v strokovni skupini za vzpostavitev modelov prenosa ESS na nacionalne nivoje;
- Priprava projektnih dokumentacij s programa INTERREG;
- Poznavanje procesov in postopkov ESS v finančni perspektivi 2007 – 2013;
- Projektni management in implementacija vsebin;
- Finančni management.

Leta 2008 sem se zaposlil na Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve, v sektorju za vseživljenjsko učenje in štipendiranje, z nalogo koordinacije priprave programov namenjene podjetjem z glavnim namenom podpore razvoja človeškim virom v podjetjih. Glavne aktivnosti so bile podpora pri pripravi in implementaciji programov (priprava javnih razpisov, različnih postopkov vodenja, nadzora, finančnega inženiringa projektov ipd.). **Moje fokusno področje dela je bilo tudi načrtovanje, razvoj in izvedba programov kadrovskega štipendiranja (Regijske štipendijske sheme) in razvoj in implementacija programov Kompetentnih centrov za panožna podjetja.** V tem okviru sem dobil tudi podroben vpogled in informacije o potrebah razvoju podjetniškega sektorja.

Glavne izkušnje, ki sem jih pridobil tekom dela na MDDSZ so:

- Poznavanje strukture in delovanja državne uprave, projektnega dela in medresorskega sodelovanja, strokovno sodelovanje pri načrtovanju vsebin in politik;
- načrtovanje in izvajanje projektov sofinanciranih iz sredstev EU;
- Poznavanje nacionalne zakonodaje, predvsem s področja trga dela, s področja izvrševanja proračunov, s področja lokalne samouprave;
- Priprava in vodenje oz. sodelovanje v različnih postopkih (pritožbenih, administrativnih, priprava javnih razpisov, priprava vladnih gradiv...);
- Sodelovanje pri revizijah (nacionalnih in evropskih);
- Sodelovanje pri načrtovanju in pripravi proračuna (in rebalansov) in zaključnih letnih računov proračuna RS;
- Mednarodno sodelovanje in izkušnje na področju OP RČV.

Naloge, ki sem jih opravljal v okviru službe so bile:

- Priprava idejnih predlogov vsebin in aktivnosti področja OP RČV in ESS;
- Priprava navodil izvajanja programov, usklajevanje različnih gradiv in zadev znotraj ministrstva in medresorsko;
- Pripravljanje poročil, analiz, informacij, in drugih podlag za odločanje, opomnikov odgovorov na novinarska vprašanja ter ostalih vprašanj;
- Sodelovanje pri izvajanju revizij in vzpostavljanju sistema kakovosti in drugih kontrolnih pregledih;

- Sodelovanje pri izdelavi sistemskih rešitev in drugih najzahtevnejših gradiv;
- Vodenje postopkov javnega naročanja;
- Opravljanje drugih najzahtevnejših nalog na področju ESS;
- Koordiniranje dela z vsemi uporabniki.

Leta 2013 sem se zaposlil na Občini Kobarid kot direktor občinske uprave. Delo v lokalni skupnosti je zahtevalo veliko sistemskega znanja in je povežalo dosedanje moje izkušnje. Delo, ki ga še vedno opravljam zahteva sposobnost operativnega dela, usklajevanja, sistemskega pristopa, optimizacije in načrtovanja.

Glavne izkušnje, ki sem jih pridobil tekom dela na Občini Kobarid:

Poznavanje sistema delovanja lokalne samouprave Sloveniji, s tem povezan tudi organizacijski vidik zagotavljanja vseh javnih služb in servisov;

Poznavanje projektnega dela, načrtovanja in priprave projektov, skozi celosten vidik;

Delovanje na strateški način - priprava strateških dokumentov, lokalnih strategij, razvojnih projektov, vključno s timskim projektnim delom;

Poznavanje finančnih mehanizmov v lokalni samoupravi;

Povezovanje izkušenj iz dela na področju državne uprave z lokalnim vidikom;

Priprava prostorsko razvojnih projektov in strokovnih podlag,


Načrtovanje in izvajanje projektov sofinanciranih s strani programom Leader, ESRR; INTERREG, ESS, ukrepov MKGP.

Poleg različnih obveznosti sem oče trem mladoletnim otrokom, ki mi dajejo doodanto motivacijo, da naloge sprejemam in izvajam odgovorno, z mislijo na prihodnje generacije. To pa je tudi moja glavna vrednota, tako v poslovnem, kot v zasebnem življenju.

Sem pristaš sonaravnega in trajnostnega razvoja, pri čemer mi je, poleg želje po ohranjanju okolja, pomemben tudi čut do sočloveka, medsebojno spoštovanje in strpnost.

Na podlagi zgoraj navedenega lahko povzamem, da sem v vseh svojih dosedanjih aktivnostih svoje znanje in izkušnje nadgrajeval in si za to prizadeval tako v okviru delovnega mesta, kot izven njega. Zato verjamem, da so moja strokovno najmočnejša področja - dobro poznavanje dela državne, lokalne uprave, njenih operativnih postopkov, področje regionalnega razvoja, dalje področje projektnega managementa od zasnove do implementacije, vključno s finančnim inženiringom, področje evropske politike in evropskih finančnih mehanizmov ter področje upravljanja človeških virov – dobra popotnica novim izzivom

Simon Škvor







**POSOŠKI RAZVOJNI  
CENTER KOT PLATFORMA  
ZA ODGOVORNO  
RAZVOJNO NAČRTOVANJE  
2020 - 2024  
Vizija delovanja**

**POVZETEK**

V dokumentu so povzeti ključni elementi in pogoji za uspešno in učinkovito delovanje Posoškega razvojnega centra kot jo razumem avtor dokumenta,

*Simon Škvor, kandidat za mesto direktorja  
javnega zavoda za mandat 2020 - 2024*

Javni zavod Posoški razvojni center (PRC) so z namenom pospeševanja razvoja v dolini Soče po potresu leta 1999 ustanovile tri posoške občine (Bovec, Kobarid in Tolmin). V 20 letih delovanja je Posoški razvojni center kot institucija uspešno prešel obdobje odraščanja in pozicioniranja in je danes zagotovo prepoznan kot ena od ključnih razvojnih institucij Posočja, goriške regije in širše.

To je bilo brez dvoma mogoče le na podlagi dejstva, da so v Posoški razvojni center vključeni ljudje, ki, preprosto povedano, *obvladajo svoj posej*, torej razumejo svoje naloge in odgovornosti. Za ruralno in depriviligirano območje kot je Posočje se pomen takega centra odraža v dvigu konkurenčnosti v širšem prostoru, privlačnosti prostora ter kreptivi zavesti in pripadnosti lokalnega prebivalstva okolju.

V dvajsetih letih delovanja je Posoški razvojni center na podlagi izhodišč, ki se odražajo v viziji in se realizirajo skozi številne aktivnosti, izoblikoval svojo prepoznavnost in področje delovanja. Ohranjanje kvalitete in s tem oblikovanje podlage za doseganje postavljenih ciljev, pa seveda zahteva tudi nenehno prilagajanje razvojnim trendom, lokalnim potrebam in kvalitativno rast zaposlenih.

V luči tega prilagam svojo vizijo delovanja javnega zavoda, ki jo predstavljam skozi sistemske ukrepe in tudi nekaj področnih konkretnih, po moji oceni, smiselnih projektov, ter seveda predvsem z zavedanjem, da gre za javni zavod, kot razvojno institucijo, ustanovljeno s strani treh posoških občin.

## POSLANSTVO IN VIZIJA

### Poslanstvo

*»Posoški razvojni center v lokalno okolje prinaša nove razvojne ideje, znanje in priložnosti, ter skupaj s partnerji ustvarja okolje, ki je prijetno za bivanje in spodbudno za delo.«*

Da bomo svoje poslanstvo tudi uresničili, je potrebno odgovorno, trajnostno, učinkovito, predvsem pa vključujoče razvojno načrtovanje in implementacija.

### Vizija

*»Težili bomo k temu, da postanemo vodilna regijska razvojna institucija in institucija, pomembna za izobraževanje odraslih, ki bo sposobna oblikovati in izvajati večje lokalne in regionalne projekte na področjih gospodarstva, človeških virov, podeželja ter okolja in prostora.*

*Prizadevali si bomo, da nas bo okolje prepoznalo kot institucijo, ki pozna skrivnosti projektnega vodenja, pridobivanja evropskega in državnega denarja ter zna na tej osnovi povezati partnerje in izvesti projekte v dobrobit prebivalcev regije.«*

Za uresničevanje vizije si bom prizadeval, in krepił aktivnosti in delovanje Posoškega razvojnega centra v smeri, da bomo skupaj z lokalnimi skupnostmi in drugimi ključnimi deležniki razvoja postavili temelje in strateška izhodišča za srednje in dolgoročni razvoj Posočja – z iskanjem in povezovanjem ustreznih investicijskih sredstev (državnih, evropskih in zasebnih).

## URESNIČEVANJE POSLANSTVA IN VIZIJE

Posoški razvojni center kot subjekt pospeševanja razvoja v treh posoških občinah opravlja naloge spodbujanja skladnega regionalnega razvoja, ki so v javnem interesu ustanoviteljic in ostalih občin v regiji v okviru mrežne regionalne razvojne agencije. Poleg te naloge skrbi tudi za:

- izvajanje strokovnih in drugih nalog za trajnostni razvoj občin Bovec, Kobarid in Tolmin;
- izvajanje javno veljavnih programov in drugih programov na področju izobraževanja odraslih;
- izvajanje čezmejnih in mednarodnih projektov;
- izdajanje glasila;

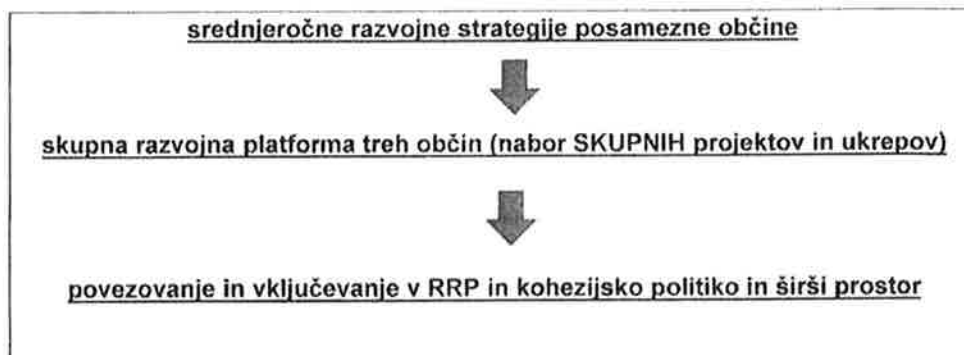
- izvajanje drugih nalog po dogovoru z občinami, drugimi institucijami in skladno z letnimi programi dela ter
- obveščanje in svetovanje ustanoviteljem o razvojnih projektih.

## POUDARKI V DELOVANJU 2020 – 2024 (+)

Za doseganje ciljev poslanstva in vizije je, glede na napovedane spremenjene finančne okoliščine po letu 2020 na področju kohezijske politike (bistveno znižanje investicijskih sredstev), potrebno nameniti poudarek na pripravi razvojnih izhodišč, in sicer:

1. **Še bolj okrepiti sodelovanje z občinami** v predpripravi letnega načrta zavoda, ki mora biti usklajen, idealno, na podlagi vsaj dvoletnih razvojnih usmeritev treh občin. Ukrep, ki ga sam ocenjujem kot eno ključnih prioritet Posoškega razvojnega centra, je:

**sodelovanje PRC pri pripravi oziroma analizi (kjer že obstajajo) srednjeročnih razvojnih usmeritev občin, torej pripravi razvojnih strategij občin, ki so ključne institucije na področju regionalnega razvoja v Posočju in ki predstavljajo Posoškemurazvojnemu centru podlago za oblikovanje smiselnih skupnih projektov.**



**Za doseganje dolgoročnega sodelovanja ter preseganja ozkih prostorskih okvirjev** je samo na tak način mogoče izoblikovati skupne razvojne ukrepe in projekte, ki se jih lahko umešča v ustrezne programe sofinanciranja, hkrati pa to predstavlja optimizacijo na razvojno - investicijskem področju, saj s tem lahko presežemo nepotrebno drobljenje projektov po občinah in tako kljub omejeni kvoti investicijskih sredstev še vedno lahko dosežemo zastavljene cilje.

2. **Nadaljevati in okrepiti intenzivno sodelovanje z gospodarstvom** (vključujoč velika, srednja in mala podjetja v vseh sektorjih, tudi kmetijskem in na celotnem območju, upoštevajoč mikro-lokalne razlike) ter v dialogu **pripraviti projekte, ki izhajajo iz gospodarskih potreb**. Pri slednjem naj PRC, skupaj z lokalnimi skupnostmi, prispeva tudi k strokovnem dialogu z državo. Kot prednostna področja na tem področju ocenjujem:



Usklajeno prostorsko načrtovanje in urejanje prostora,

reševanje kadrovske problematike  
(npr. VZPOSTAVITEV KOMPETENČNEGA CENTRA  
ZA RAZVOJ KADROV V TURIZMU)

vzpostavitev lokalnih verig

prenos dobrih praks in znanj na podjetniški sektor (mreženje) ter

**KREPITEV SVETOVALNE DEJAVNOSTI**

3. Ohraniti vlogo vodilne mrežne razvojne agencije – Posoški razvojni center kot nosilec mrežne razvojne agencije predvsem zaradi kvalitete znanja, kompetenc in izkušenj. Pomembno je krepiti vlogo (skupaj z lokalnimi skupnostmi) ter **preprečiti deinstitucionalizacijo in centralizacije funkcij**. Ključno je tudi **sodelovanje s sosednjimi regijami**
4. Okrepiti dialog z institucijami na državni ravni in zastopati prizadevanja, da se začne horizontalna politika regionalnega razvoja, ki ga vodi država, tudi dejansko **uresničevati v polni meri tudi skozi izvajanje pilotnih projektov** (spodbujanje medsektorskega uresničevanja razvojnih politik državnih institucij!!). Po zgledu Popotresnega zakona oblikovati podobne fokusirane finančno podprte ukrepe, ki so prilagojeni specifikam in potrebam funkcionalno zaokroženim enotam.
5. Ohraniti in še okrepiti sodelovanje v čezmejnem in transnacionalnem okviru, kjer PRC predstavlja institucijo, ki je **enakovreden partner na regionalni ravni tudi v primeru sodelovanja z razvitejšimi regijami**.
6. Krepiti vlogo pri upravljanju s prostorom. Vključevanje lokalnih institucij in posameznikov ter dialog z zainteresirano javnostjo in civilno družbo (nevladne organizacije, iniciative...). Priložnost predstavlja tudi **usklajevanje podlag in strokovnih izhodišč za urejanje prostora in zaščitene območij**.

Urejanje območja Soče

Regulirati tokove obremenitve prostora

Področje ekologije

Trajnostna mobilnost

**UREJANJE IN UPRAVLJANJE Z DEDIŠČINO**  
(naravna, kulturna, zgodovinska)

7. Vzpodbujati večgeneracijsko sodelovanje in vključevanje prebivalcev v aktivnosti najmanj na obstoječi ravni. Posoče kot izrazito periferno območje namreč tudi na tem področju predstavlja depriviligirano območje z vidika možnosti vključevanja različnih generacijskih skupin v področje vseživljenjskega učenja in večgeneracijskega sodelovanja.

## FINANČNI VIRI ZA DELOVANJE POSOŠKEGA RAZVOJNEGA CENTRA IN URESNIČEVANJE NJEGOVEGA POSLANSTVA

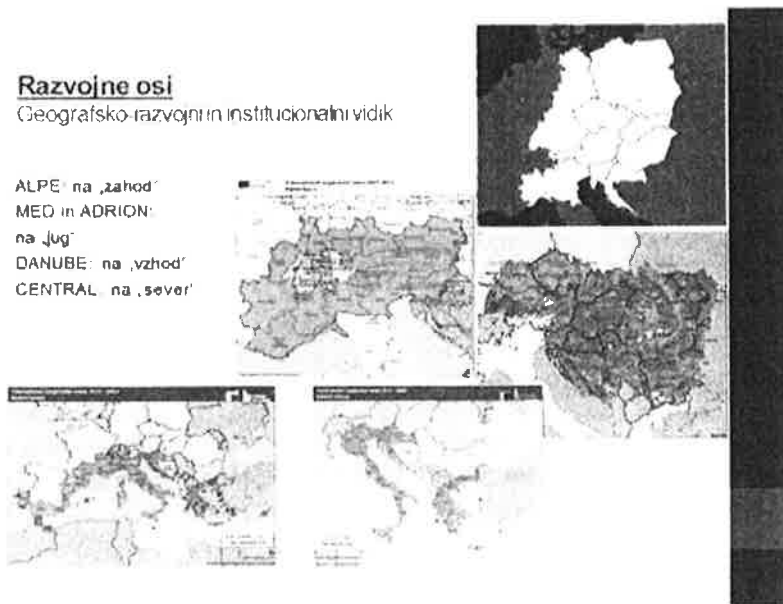
Ključni viri za delovanje in izvajanje nalog so:

1. Prizadevanje po krepitvi nacionalnih virov! Kot razvojna institucija na lokalni in regijski ravni si je potrebno argumentirano in v luči regionalne politike prizadevati za sofinanciranje ključnih razvojnih projektov skozi nacionalne ver RS.
2. Standardni ukrepi razvojnih politik skozi sredstva kohezijske politike (ESS; ESRR, ESRPR; );
3. Zasebna sredstva;
4. Sodelovanje v transnacionalnih programih, ki pokrivajo območje celinske in obmorske Evrope od Baltika do Jadrana, od Črnega morja do Sredozemlja;

### Razvojne osi

Geografsko-razvojni in institucionalni vidik

ALPE: na „zahod“  
MED in ADRION:  
na „jug“  
DANUBE: na „vzhod“  
CENTRAL: na „sever“



VIR, SVRK, 2019

Glede na sodelovanje Slovenije v programih v preteklem obdobju, lahko sklepamo, da bodo na voljo sredstva v programu Alpe (npr. mobilnosti), Central Europe (npr. inovacije), Danube (npr. dediščina), Adrion (npr. turizem) ter Mediteran (npr. turizem).

## PREDPOGOJ ZA ZAGOTOVITEV USTREZNIH FINANČNIH VIROV

Temeljno izhodišče za optimalno delovanje je iskanje finančnih virov za projekte in ne iskanje projektov za finančne vire, zato je po moji oceni potrebno krepati predvsem pravočasno in strokovno komunikacijo na ravni zavod – ustanovitelji. Na tej podlagi lahko PRC kot strokovna institucija pristopi tako k iskanju ustreznih finančnih virov, kot ustreznih partnerskih institucij.

PRAVOČASNA PRIPRAVA IZHODIŠČ IN USKLADITEV PROJEKTNIH IDEJ



ZAPIRANJE FINANČNE KONSRTUKCIJE IN ISKANJE USTREZNIH FINANČNIH VIROV

## VIZIJA ORGANIZIRANIZIRANOSTI ali

### **POSOŠKI RAZVOJNI CENTER KOT MOŽGANSKO RAZVOJNO JEDRO POSOČJA**

Posoški razvojni center je danes organiziran v štiri organizacijske enote: Urad direktorja, Organizacijska enota za okolje, prostor in podeželje, Organizacijska enota ljudska univerza, Organizacijska enota za podjetništvo in regionalni razvoj.

Vsebinsko delovanje Posoškega razvojnega centra glede na utečeno izvajanje vsebin in zastavljenih nalog, zahteva multidisciplinaren pristop tako v organizaciji kot sami strukturi zaposlenih. Ključno pri tem je krepati:

- **Vlaganje v razvoj lastnega kadra: pridobivanje specifičnih kompetenc in znanja zaposlenih glede na sektorske naloge;**
- **Medsektorski pristop, pretok informacij;**
- **Izoblikovanje sistemske skupine (zagotavljati storitve ustanoviteljem, npr. področje javnega naročanja, področje prostorskega urejanja, področje projektnega managementa, področje investicijskih predpriprav).**

Jasno opredeljene naloge in pričakovani rezultati med Posoškim razvojnim centrom in občinami ustanoviteljicami (v smislu prevzemanja določenih nalog) pomeni dolgoročno krepitev delovanja zavoda na treh področjih, in sicer: okrepljeno delovanje na relaciji PRC – občine ustanoviteljice in podrejeno temu tudi izvajanje aktivnosti regionalnega razvoja na eni strani in projektno delovanje zavoda na drugi strani, kar posledično pomeni tudi redefinicijo v samem financiranju zavoda (zagotavljanja stabilnega/ustreznega vira zavoda za izvajanje nalog in servisa občinam ustanoviteljicam).

## **ZAKLJUČEK...**

.... pomeni **NADGRADNJO ZAČETKA**. Posočje je za obiskovalca danes prepoznano kot »oddaljeno, lepo, s čudovito naravo...«. Tudi med domačini je ta zavest že osvojena, žal pa ti povedo tudi »da je omejeno možnosti, da ni priložnosti, da za mlade ni perspektive, da se težko pridobi kvaliteten kader...«.

Posočja ne moremo enostavno prestaviti na bolj konkurenčno območje bliže večjim mestom, prometnim povezavam. Je pa zato naša skupna odgovornost in predvsem odgovornost javnih institucij, ki skrbijo za razvoj, da danosti nekega prostora najbolje izkoristi in s tem dviguje konkurenčnost in kvaliteto bivanja. Ta proces pa se razvija in izvaja le na podlagi:

- Konstantnega dialoga z vsemi deležniki v prostoru
- Izbire pravih pristopov, ki zagotavljajo sonaravnost in trajnost
- Vlaganja v znanje in kompetence
- neprestanega izboljševanja kvalitete storitev
- Interdisciplinarnih, čezsektorskih pristopov ter
- **Z ZAUPANJEM.**



Posoški razvojni center

1999  
2019

Trg tigrovcev 1, 5220 Tolmin, Slovenija  
T: +386 (0)5 384 15 00, F: +386 (0)5 384 15 04, E: info@prc.si, W: prc.si

Na podlagi 11. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Posoški razvojni center in 10. člena Statuta javnega zavoda Posoški razvojni center je Svet javnega zavoda Posoški razvojni center na svoji 3. seji dne 18. 12. 2019 sprejel naslednji

## SKLEP

### I.

Svet javnega zavoda Posoški razvojni center imenuje za direktorja Posoškega razvojnega centra Simona Škvora in o izbiri obvesti občinske svete ustanoviteljic, da podajo soglasje k predlogu najkasneje v 45 dneh po prejemu predloga.

### II.

Sklep začne veljati naslednji dan po sprejemu.

Številka dokumenta: 021-0001/2019

Datum: 18. 12. 2019

Mag. Dragomir Rijavec,  
predsednik sveta zavoda



### Sklep prejmejo:

- Posoški razvojni center – arhiv
- Občinski sveti ustanoviteljic.

